



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก

ที่ นศ ๗๓๕๐๑/-

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิไลวรรณ บุญชัย)  
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

นางสาววิไลวรรณ บุญชัย

(นางสาวสุภาวดี วงษ์จันทร์ทอง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เห็นควรจัดตั้งกองทุน



(นางอุบลรัตน์ มณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรจัดตั้งกองทุน



(นางลีนจี ภาชนะกาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควร



(นายสุทิน คงละอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา



รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งานนิติการ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก  
อำเภอปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช

# บทนำ

การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

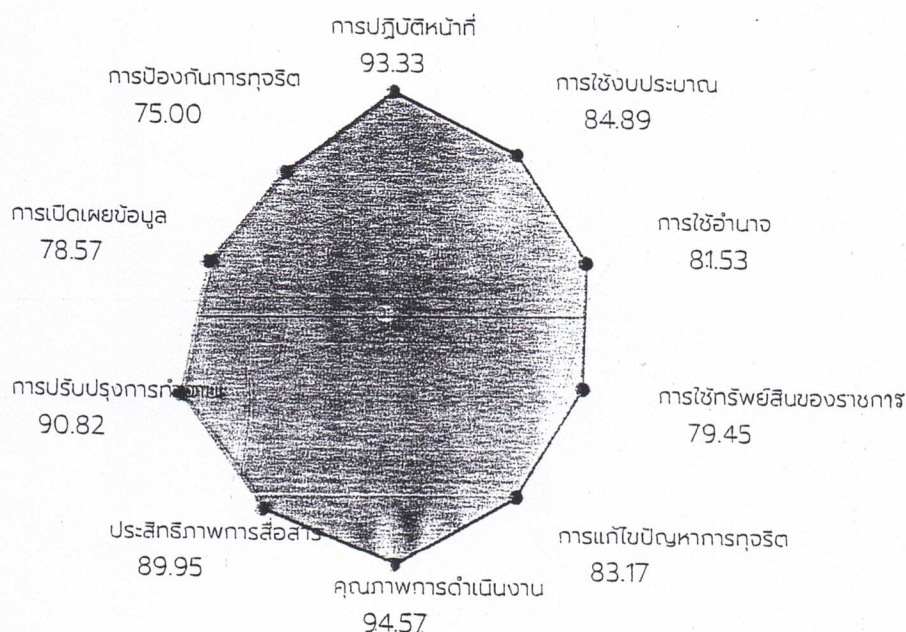
**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุกซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๓.๕๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ B ดังนี้



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

| อันดับ | ตัวชี้วัด                   | คะแนน |
|--------|-----------------------------|-------|
| ๑      | คุณภาพการดำเนินงาน          | ๙๔.๕๗ |
| ๒      | การปฏิบัติหน้าที่           | ๙๓.๓๓ |
| ๓      | การปรับปรุงการทำงาน         | ๙๐.๘๒ |
| ๔      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ๘๙.๙๕ |
| ๕      | การใช้งบประมาณ              | ๘๔.๘๙ |
| ๖      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๘๓.๑๗ |
| ๗      | การใช้อำนาจ                 | ๘๑.๕๓ |
| ๘      | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๗๙.๔๕ |
| ๙      | การเปิดเผยข้อมูล            | ๗๘.๕๗ |
| ๑๐     | การป้องกันการทุจริต         | ๗๕.๐๐ |

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๓๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๘๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลขนานบก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีจำนวน ๗ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๙.๙๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๘๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการด้านต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๕๓ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๔๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๕๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จากตัวชี้วัดที่ ๑ อยู่ในระดับดีมาก บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนมากมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก ไม่มีประเด็นที่จะต้องพัฒนา

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัด ที่ ๖ และตัวชี้วัด ที่ ๘ อยู่ในระดับดีมาก บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

| มาตรการ/แนวทางการระดับ IIT                                                                                        | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๒ การใช้งบประมาณ | ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูล<br>เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปีของ<br>หน่วยงาน โดยแจ้งเวียนให้<br>บุคลากรภายในทราบข้อมูล<br>เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปีของ<br>หน่วยงานและเผยแพร่<br>ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณประจำปี<br>ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ    | เผยแพร่ข้อมูล<br>เกี่ยวกับแผนการใช้<br>จ่ายงบประมาณ<br>ประจำปีของ<br>หน่วยงานผ่าน<br>เว็บไซต์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๓ การใช้อำนาจ    | การใช้อำนาจของผู้บริหาร<br>ของตนเอง ในประเด็นที่<br>เกี่ยวกับการมอบหมายงาน<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน การคัดเลือก<br>บุคลากรเพื่อให้สิทธิ<br>ประโยชน์ต่างๆ การใช้<br>อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บัญชา<br>เพื่อการบริหารงานบุคคล                                                     | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ    | จัดทำข้อตกลง<br>ระหว่าง<br>ผู้บังคับบัญชากับ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาให้<br>ชัดเจน จัดทำ<br>หลักเกณฑ์ในการให้<br>บุคลากรไปอบรม<br>หรือศึกษาต่ออย่าง<br>เป็นธรรม มี<br>หลักเกณฑ์การ<br>ประเมินคุณภาพ<br>ผลงานตามตัวชี้วัดที่<br>กำหนดไว้อย่าง<br>ชัดเจน จัดทำ<br>ประกาศแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานให้เป็นไป<br>ตามหน้าที่ พร้อมทั้ง<br>ประกาศหลักเกณฑ์<br>และเปิดเผยผลการ<br>ประเมิน การเลื่อน<br>ขั้น การโยกย้ายด้วย<br>ความเป็นธรรม และ<br>ทั่วถึง |

| มาตรการ/แนวทางการระดับ IIT                                                                                                         | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๔ การใช้ทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ | กำกับผู้รับผิดชอบ เพิ่มการ<br>อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับ<br>ขั้นตอนการขออนุญาตให้แก่<br>ผู้ปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | - กำกับติดตามถ้ามี<br>การยืมทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ<br><br>- ประเมินความพึง<br>พอใจต่อการบริการ<br>ของผู้ปฏิบัติงาน |
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายใน ตัวชี้วัดที่<br>๕ การแก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริต      | ๑.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย<br>ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน<br>ให้สาธารณชนทราบใน ๕<br>ประเด็น ดังนี้<br>- ข้อมูลพื้นฐาน<br>- การบริหารงาน<br>- การบริหารการเงิน<br>- งบประมาณ<br>- การบริหารและ<br>พัฒนาการทรัพยากรบุคคล<br>- การส่งเสริมความโปร่งใส<br>ในหน่วยงาน<br>๒.ผู้บริหารควรแสดง<br>เจตจำนงหรือคำมั่นสัญญา<br>ว่าจะปฏิบัติงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ<br>เป็นไปตามหลักธรรมาภิ<br>บาล มีการประกาศ<br>เจตนารมณ์ การไม่รับ<br>ของขวัญและของกำนัลทุก<br>ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br>(No Gift Policy) แล ะ<br>เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อม<br>ทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มี<br>ส่วนร่วมในการป้องกันการ<br>ทุจริต เช่น เป็นกรรมการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ    | ร ำ ย ่ง ำ น<br>ความก้าวหน้า และ<br>สรุปผล                                                                            |

| มาตรการ/แนวทาง<br>ยกระดับ EIT                                                                                                    | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>วัดการรับรู้ของผู้มีส่วน<br>ได้เสียภายนอก<br>ตัวชี้วัดที่ ๗<br>ประสิทธิภาพการ<br>สื่อสาร | จัดทำเผยแพร่ข้อมูลใน<br>หลากหลายช่องทาง เช่น<br>Website, Instagram,<br>Facebook ฯลฯ ควรมี<br>ช่องทางในการแจ้งเบาะแส<br>การทุจริต เช่น สายด่วน<br>หรือช่องทางอื่นๆ ตามความ<br>เหมาะสม | สำนักปลัด    | ตลอดปีงบประมาณ        | ร ำ ย ่ง ำ น<br>ความก้าวหน้า และ<br>สรุปผล |

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ อยู่ในระดับต่ำ บ่งชี้ให้เห็นว่า การเปิดเผยข้อมูล  
พื้นฐานต่างๆ ของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และการแสดง  
เจตนากรณีในการป้องกันปราบปรามการทุจริตไม่มีมาตรการที่เป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการ  
พัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง<br>ยกระดับ OIT                                                                          | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙<br>การเปิดเผยข้อมูล | ข้อ ๐๑๕ แสดงข้อมูลสถิติ<br>การให้บริการของหน่วยงาน<br>จำแนกเป็นรายการกิจ<br>ภายในระยะเวลาที่กำหนด<br>ข้อ ๐๑๗ ควรแสดงช่อง<br>ทางการให้บริการข้อมูลหรือ<br>ธุรกรรมภาครัฐ แก่<br>บุคคลภายนอกผ่าน<br>เครือข่ายอินเทอร์เน็ต แบบ<br>เบ็ดเสร็จ โดยที่ผู้ขอรับ<br>บริการไม่ต้องเดินทางมายัง<br>หน่วยงานและตัวอย่างที่<br>ไม่ใช่ E-Service เช่นระบบ<br>รับเรื่องร้องเรียน ระบบรับ<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริต<br>ระบบแสดงความคิดเห็น<br>ระบบ Q&A Social<br>Network เป็นต้น | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ        | รายงานผลการ<br>ดำเนินการให้ทราบ<br>๖ เดือนแรกของ<br>ปีงบประมาณ |

| มาตรการ/แนวทาง<br>ยกระดับ OIT                                                                                  | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙<br>การเปิดเผยข้อมูล         | <p>ข้อ 0๑๘ แสดงแผนการใช้<br/>จ่ายงบประมาณ ของ<br/>หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี<br/>เป็นแผนที่ใช้บังคับในปี พ.ศ.<br/>๒๕๖๕</p> <p>ข้อ 0๑๙ แสดงความก้าว<br/>หน้าในการดำเนินงานตาม<br/>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ<br/>ประจำปี</p> <p>ข้อ 0๒๐ และ ข้อ 0๒๔<br/>หากไม่มีปัญหา อุปสรรค<br/>และข้อเสนอแนะ หน่วยงาน<br/>ต้องระบุว่า “ไม่มี”</p> <p>ข้อ 0๒๘ การบริหารและ<br/>พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ<br/>ปัญหา อุปสรรค และ<br/>ข้อเสนอแนะ ประจำปี พ.ศ.<br/>๒๕๖๔ และในปีต่อไป จะ<br/>เป็นการแสดงรายการปี<br/>๒๕๖๕</p> | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ        | ร ำ ย ่ง ำ น<br>ความก้าวหน้า และ<br>สรุปผล |
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ ตัวชี้วัดที่<br>๑๐ การป้องกันการ<br>ทุจริต | <p>ข้อ 0๓๕ การดำเนินการ<br/>เพื่อป้องกันการทุจริต การ<br/>ดำเนินการหรือกิจกรรมที่<br/>แสดงถึงการให้ความสำคัญ<br/>กับการปรับปรุง พัฒนา<br/>และส่งเสริมหน่วยงานด้าน<br/>คุณธรรมและโปร่งใส</p> <p>ข้อ 0๓๖ ควรแสดง<br/>รายละเอียดของผลการ<br/>ประเมิน ที่ประกอบด้วย<br/>เหตุการณ์ความเสี่ยงและ<br/>ระดับของความเสี่ยง<br/>มาตรการ และการ<br/>ดำเนินการในการบริหาร<br/>จัดการความเสี่ยง</p>                                                                                                        | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ        | ร ำ ย ่ง ำ น<br>ความก้าวหน้า และ<br>สรุปผล |

| มาตรการ/แนวทาง<br>ยกระดับ OIT                                                                                  | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------------|
| มาตรการยกระดับผล<br>การประเมินตามแบบ<br>การเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะ ตัวชี้วัดที่<br>๑๐ การป้องกันการ<br>ทุจริต | ข้อ ๐๓๗ แสดงกิจกรรม<br>หรือการดำเนินการที่<br>สอดคล้องกับมาตรการหรือ<br>การดำเนินการเพื่อบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง<br><br>ข้อ ๐๓๘ แสดงกิจกรรม<br>เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br>ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงาน และเป็นการ<br>ดำเนินการในปีที่รับการ<br>ประเมิน | ทุกๆ กอง/<br>สำนัก | ตลอดปีงบประมาณ        | ร ำ ย ่ง ำ น<br>ความก้าวหน้า และ<br>สรุปผล |

ผลการประเมินข้างต้นจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายตลอดเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๕. ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลขนานนา อำเภอบางบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                   | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | สถานะดำเนินงาน  |                          |                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จ<br>เรียบร้อยแล้ว            |
| ๑. ประชุมชี้แจง<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณประจำปี<br>ให้ทั่วถึง                                                                                                                                                                         | ประชุมพนักงานชี้แจง<br>แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณให้ทราบอย่าง<br>ทั่วถึง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | -               | -                        | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้า<br>และสรุปผล) |
| ๒. จัดทำข้อตกลง<br>ระหว่างผู้บังคับบัญชา<br>กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้<br>ชัดเจน จัดทำ<br>หลักเกณฑ์ในการให้<br>บุคลากรไปอบรมหรือ<br>ศึกษาต่ออย่างเป็น<br>ธรรม มีหลักเกณฑ์การ<br>ประเมินคุณภาพ<br>ผลงานตามตัวชี้วัดที่<br>กำหนดไว้อย่างชัดเจน | - จัดสรรงบประมาณอย่าง<br>เพียงพอแก่การฝึกอบรม<br>อย่างเป็นธรรม<br><br>- ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน ระดับการให้<br>คะแนนแต่ละกองให้<br>เป็นมาตราเดียวกันเพื่อให้<br>เกิดความเป็นธรรม                                                                                                                                                                                                                                  | -               | -                        | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้า<br>และสรุปผล) |
| ๓. กำหนดขั้นตอน<br>และแนวทางในการขอ<br>ยืมทรัพย์สินของทาง<br>ราชการตามประเพณี<br>งานด้านต่างๆ ไว้อย่าง<br>ชัดเจนในคู่มือ                                                                                                                  | - จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ<br>แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ<br>การใช้ทรัพย์สินของทาง<br>ราชการ การยืมทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ พร้อมทั้ง<br>อำนวยความสะดวก<br>เกี่ยวกับการขออนุญาตใน<br>การขอยืมทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ<br><br>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>แนวทางปฏิบัติ/คู่มือ<br>แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ<br>การใช้ทรัพย์สินของทาง<br>ราชการการยืมทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ มีแผนผัง<br>ขั้นตอนในการดำเนินการ<br>ให้ประชาชนทราบ | -               | -                        | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้า<br>และสรุปผล) |

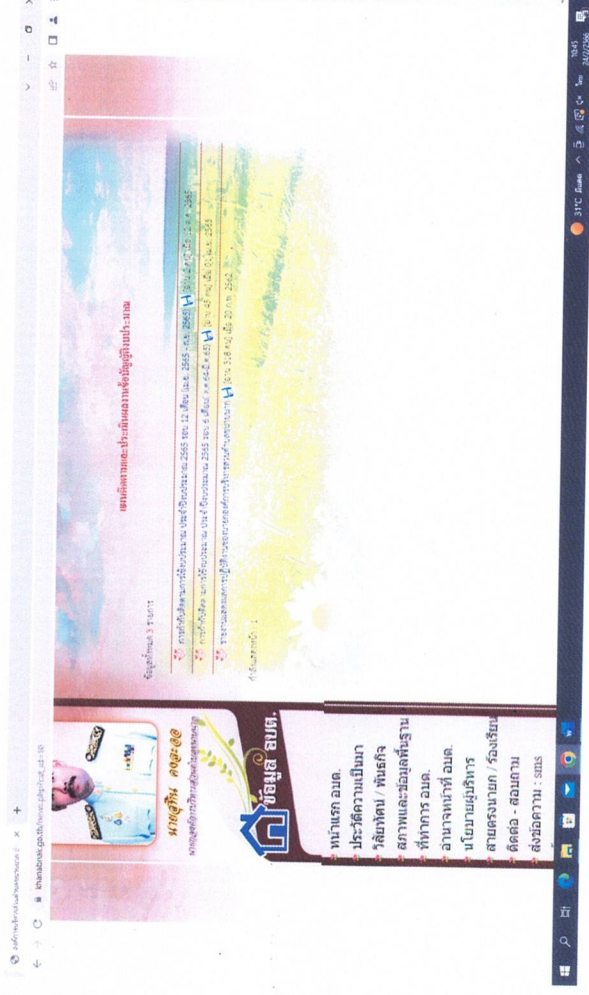
| มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                         | สถานะดำเนินงาน  |                      |                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการกำหนดกลไกในการตรวจสอบการดำเนินการตามคู่มือแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด</li> <li>- ประเมินความพึงพอใจต่อการบริการของผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>                                                       | -               | -                    | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |
| ๔. การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- การบริหารงาน</li> <li>- การบริหารการเงิน</li> <li>- งบประมาณ</li> <li>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</li> </ul> | แสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต | -               | -                    | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |
| ๕. เผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม                                                                                                                                        | เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ครอบคลุมและทั่วถึง                                                                                                                                                                                                                    | -               | -                    | ✓<br><br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |

| มาตรการ                | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                      | สถานะดำเนินงาน  |                      |                                    |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ยังไม่ดำเนินการ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว        |
| ๖. การเปิดเผยข้อมูล    | - เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก รวมถึงประชาสัมพันธ์ผ่านทางแพลตฟอร์มออนไลน์อื่นๆขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก                                                                   |                 |                      |                                    |
| ๗. การป้องกันการทุจริต | - จัดให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปทางออนไลน์เพิ่มเติม<br>- จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA<br>- พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | -               | -                    | √<br>(รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล) |

## ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการบริหารส่วนตำบลขนานนา

มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT)

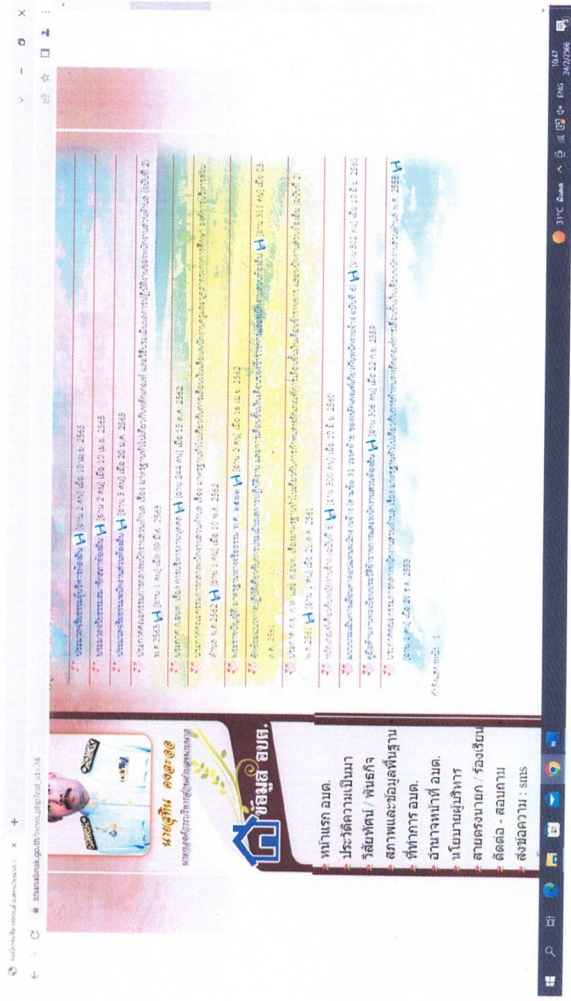
1. ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในทราบข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานและแผนแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์
- เผยแพร่ผ่านข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์



มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT)

๒. การใช้อำนาจของผู้บริหารของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือก บุคลากรเพื่อสิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล

- เผยแพร่ประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์





มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IAT)

#### ๔. การแก้ไขปัญหาคารhut

- เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบเกี่ยวกับข้อมูลในด้านต่างๆ





มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)

๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

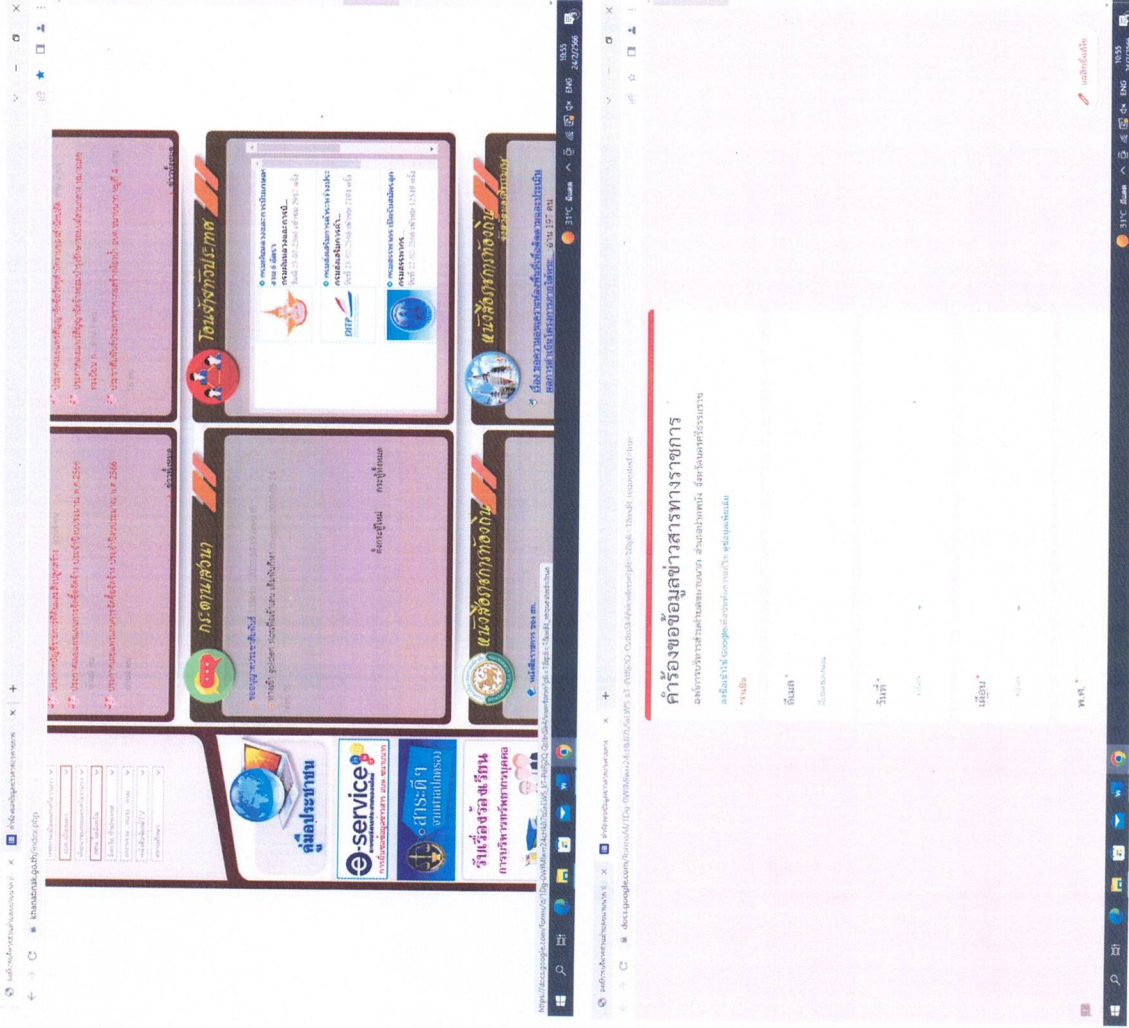
- เผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง หรือช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



มาตรการยกระดับการประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๖. การเปิดเผยข้อมูล ข้อมูลพื้นฐาน

- จัดให้บริการผ่านระบบ e-service เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการของประชาชน รวมทั้งระบบรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต รวมถึงระบบแสดงความเห็นในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน



มาตรการยกระดับผลการประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๗. การป้องกันการทุจริต

- การดำเนินการตามมาตรการหรือนโยบายขององค์กร แผนป้องกันการทุจริต รวมถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

