

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรง ร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน ครอบคลุมภารกิจหลากหลายตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจึงมีความสำคัญ และจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพราะสังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนาและเกิดนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ทั้งในมิติของท้องถิ่นและระดับประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเองเพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข
๒. เพื่อบุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการเข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยั่งยืน
๓. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสารมีการประสานงานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ขนานนก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก จำนวน ๔๕ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก
๒. ติดต่อประสานกับหน่วยงานต่างๆ
๓. จัดอบรมให้ความรู้ โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ เช่น การรับฟังการบรรยาย การอภิปรายการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การละลายพฤติกรรม
๔. ประเมินผลโครงการก่อนและหลังการฝึกอบรม/การศึกษาดูงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ เสนอผู้บริหารทราบ

/ระยะเวลาดำเนินการ....

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้าย)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรผู้ให้บริการ มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองเพื่อพร้อมให้บริการอย่างเต็มใจและมีความสุข
๒. บุคลากรผู้ให้บริการมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการเข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการทำให้เกิดความพึงพอใจอย่างยิ่ง
๓. บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสารมีการประสานงานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม

การประเมินผล

ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรมจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๗๐

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางวาทินี รักกมล)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุภาวดี วงษ์จันทร์ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ

(นางอุบลรัตน์ มณี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลั่นจี ภาชนะกาญจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุทิน คงละอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก

กำหนดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันเวลา	รายละเอียดกิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
เวลา ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน/พิธีเปิดโครงการฯ	นายก อบต.	
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย บทบาทหน้าที่ ผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง	นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตุล	
เวลา ๑๐.๓๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย ระเบียบข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น	นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตุล	
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง		
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย การทำงานเป็นทีม	นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตุล	
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย การบริการประชาชนด้วยหัวใจ (Service Mind)	นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตุล	
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	บรรยาย ระเบียบการเบิกจ่าย / ระเบียบ เงินทุนส่งเสริมฯ / นส. ว ๑๑๙	นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตุล	

หมายเหตุ: ๑. เวลา ๑๐.๓๐ น.และเวลา ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง
๒. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดแนบท้าย ก

รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ (๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔๖ คน)	เป็นเงิน ๒,๓๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑ มื้อ x ๒๐๐ บาท x ๔๖ คน)	เป็นเงิน ๙,๒๐๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร (จำนวน ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๗,๕๐๐ บาท

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 26 ธันวาคม 2567

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

