



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก
(พ.ศ. 2554 – 2558)**



**องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก
อำเภอปากพนัง
จังหวัดนครศรีธรรมราช
www.khanabnak.org**

คำนำ

การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ซึ่งได้มอบภารกิจในการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลักษณะดังกล่าว ได้ทำให้งบประมาณและทรัพยากรในการบริหารงานพัฒนาของประเทศลงสู่ระดับท้องถิ่นมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การพัฒนาของแต่ละองค์กรแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความจำเป็นและส่งผลกระทบต่อความเจริญของท้องถิ่น จึงได้มีการเชื่อมโยงการพัฒนาของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องสนับสนุนการพัฒนาซึ่งกันและกันและเพื่อให้เกิดการประสานงานการพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการพัฒนาพื้นที่ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น กำหนดทิศทางการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพของแต่ละท้องถิ่นรวมทั้งให้สอดคล้อง ประสาน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ จังหวัด อำเภอ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา ซึ่งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ. 2554-2558 ขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา” ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำและประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ในอนาคต

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา

อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

www.khanabnak.org

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนาบนาก	8
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	18
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	33
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	39
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	41

บทนำ

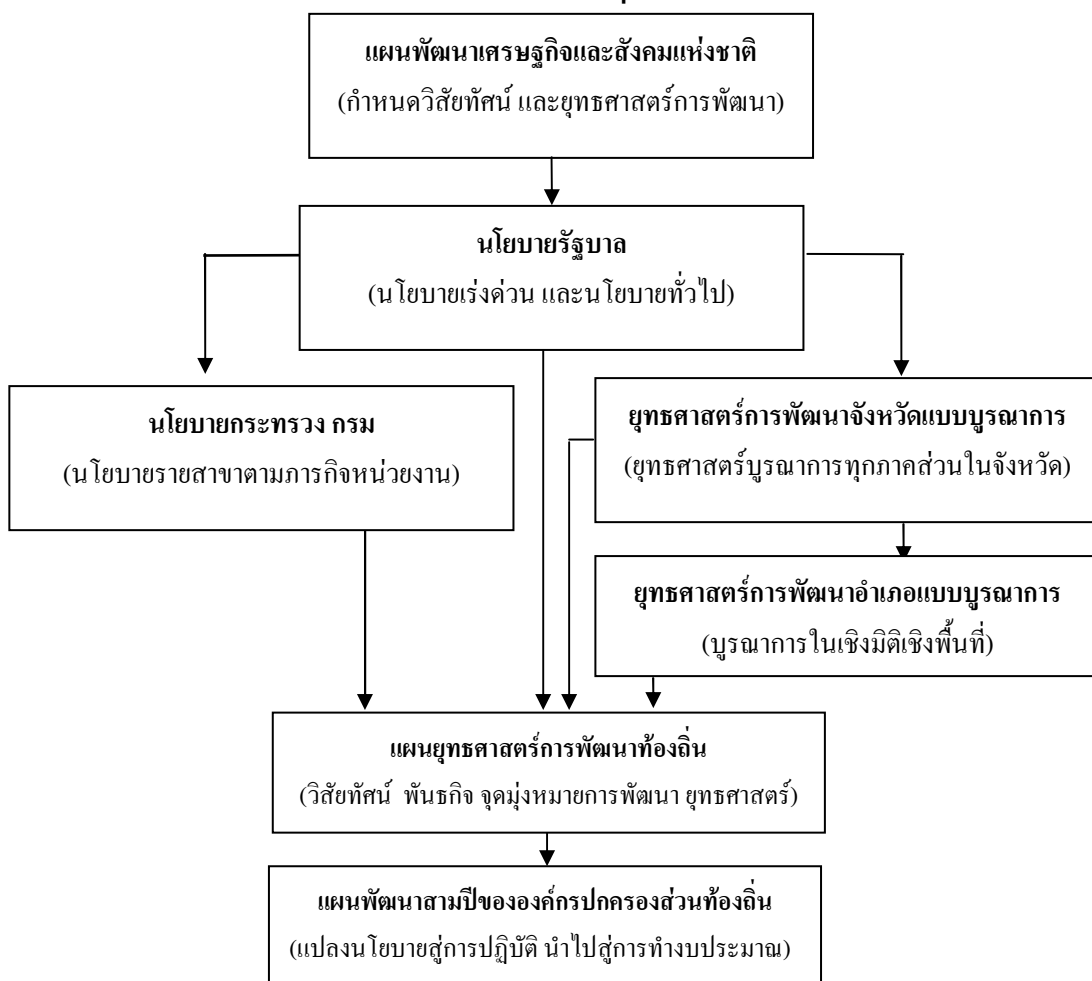
ความเป็นมา และความสำคัญในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของตนเองและให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะพัฒนาไปในทิศทางใด จำเป็นต้องกำหนดวิสัยทัศน์หรือภาพในอนาคตและแปลงมาสู่การปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว ได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไว้ 2 ประเภท คือ

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒน เป็นแผนพัฒนาระยะยาว
2. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนภาพที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ กับแผนพัฒนาท้องถิ่น



ประเภทของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

2. แผนพัฒนาสามปี คือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

3. แผนดำเนินงาน คือ แผนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงถึงรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา และกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น เพื่อให้ทราบกิจกรรมการพัฒนาในพื้นที่ดำเนินการ

องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ตลอดจนให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนดไว้

3. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่

1. พิจารณารับทราบโครงการที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมของอำเภอ
2. จัดทำบัญชีโครงการที่เกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเสนอต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด
3. แจ้งผลการพิจารณาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทราบ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีลักษณะเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเน้นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการ วิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒา

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒา

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องพบผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒา แล้วจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒาขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาเสนอผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติในโครงการดังกล่าว แล้วแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการตามห้วงเวลาและขั้นตอนที่กำหนดต่อไป

ขั้นตอนที่ 2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

1) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒาขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องมีการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน ทันสมัย ซึ่งได้แก่ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไป แสดงค่าเฉลี่ยร้อยละ และการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการให้ความเห็น ซึ่งข้อมูลที่จะจัดทำได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ และรายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์ การลงทุน อุตสาหกรรม และข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

2) การรวบรวมปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลปัญหาสำคัญของท้องถิ่นจะช่วยให้ในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อแก้ไขปัญหา การวิเคราะห์ปัญหา และเลือกปัญหาที่เหมาะสมเพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์การพัฒา ในการตอบสนองปัญหาความต้องการของสาธารณชน

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒาขององค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength = S) จุดอ่อน (Weak = W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity = O) และอุปสรรค (Threat = T) เป็นเครื่องมือ

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

1) การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ Vision หมายถึง ถ้อยแถลงระบุถึงสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็น “จุดหมาย” ที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการอะไร เป็นอะไรในอนาคต และจะเป็นไปได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันปรากฏ ผนวกกับประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและความต้องการ/ความคาดหวังของทุกฝ่ายในท้องถิ่น ดังนั้น การตอบคำถามว่าองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำอะไร เพื่อใคร คำตอบที่เกิดขึ้น ก็คือ ความหมายของคำว่า “ภารกิจหลัก”

ภารกิจหลัก เป็นข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลัก หรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ การกำหนดภารกิจหลักมีแนวทางการดำเนินการแยกเป็นสองระดับ คือ

1.1 พันธกิจในลักษณะที่เป็นอาณัติที่ได้รับมอบหมายจากสังคมหรือรัฐ ได้แก่ กฎ ระเบียบ

ข้อบังคับที่กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

1.2 ภารกิจหลักที่องค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และแสดงถึงความเข้าใจในโรงงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการซึ่งถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์

ขั้นตอนที่ 5 การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการวางแผนพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการวางแผนการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ดีมีลักษณะ ดังนี้

1) ต้องระบุถึงขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่สนับสนุนและนำไปสู่ภารกิจหลักและบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน

2) มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น นำวิสัยทัศน์ ภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรแก่การดำเนินการทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และองค์กร ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะสนับสนุนหรือนำไปสู่การบรรลุภารกิจหลักและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 6 การกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำแล้ว การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือทิศทางโดยรวมของท้องถิ่นเพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต ซึ่งวัตถุประสงค์สามารถจำแนกได้เป็น 2 ส่วน คือ วัตถุประสงค์โดยรวมของท้องถิ่น และวัตถุประสงค์เฉพาะส่วน/เฉพาะเรื่อง

ทั้งนี้วัตถุประสงค์เฉพาะส่วน/เฉพาะเรื่องต่าง ๆ ภายในท้องถิ่น เช่น เรื่องการเกษตร การคมนาคม เป็นต้น จะต้องอยู่ภายใต้กรอบของวัตถุประสงค์โดยรวมของท้องถิ่นที่จะนำไปสู่ เป้าหมายสุดท้ายตามที่กำหนดโดยภารกิจหลักของท้องถิ่น

ในขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ การกำหนดวัตถุประสงค์ จะเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์โดยรวมของการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งอาจแบ่งขั้นตอนการกำหนดวัตถุประสงค์ออกได้ 3 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1 การวิเคราะห์ความต้องการ (Need) ปัญหา (Problem) ข้อจำกัด (Constraint)/ ศักยภาพ (Potential) หรือเรียกอย่างง่าย ๆ ว่า “การวิเคราะห์ NPCP”

การวิเคราะห์ N หรือความต้องการ จะทำให้การกำหนดวัตถุประสงค์ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและกลุ่มผู้เกี่ยวข้องมากขึ้น

การวิเคราะห์ P หรือปัญหา จะทำให้การกำหนดวัตถุประสงค์ มุ่งที่จะจัดการกับสภาพที่บั่นทอนจุดมุ่งหมายหรือประเด็นหรือประเด็นการพัฒนาที่กำหนดไว้

การวิเคราะห์ C หรือข้อจำกัด จะทำให้ประเมินได้ว่าขอบเขตของวัตถุประสงค์ควรเป็นไปสักเพียงใด

การวิเคราะห์ P หรือศักยภาพ เพื่อให้ทราบว่า มีทรัพยากรหรือปัจจัยใดที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการกับประเด็นเพื่อการพัฒนาบ้าง ทำให้เราสามารถกำหนดวัตถุประสงค์ที่จะช่วยเสริมสร้างศักยภาพที่มีอยู่นั้นได้ และจะช่วยให้เกิดความเข้าใจตรงกันในเรื่องพื้นฐานการพัฒนาที่มีอยู่ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนานั้นด้วย

ความต้องการ หมายถึง ความคาดหวังที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีต่อประเด็น/ จุดมุ่งหมายการพัฒนา

ปัญหา หมายถึง สภาพการณ์อันไม่พึงประสงค์ หรือบั่นทอนจุดมุ่งหมายของการพัฒนา แต่อยู่ในวิสัยทัศน์ที่จะจัดการได้ ขณะที่ข้อจำกัดไม่อยู่ในวิสัยทัศน์ที่จะจัดการได้ในอนาคตอันใกล้

ศักยภาพ หมายถึง ทรัพยากรและปัจจัยที่มีอยู่แล้ว และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

ขั้นตอนที่ 2 การนำเอาปัญหาวิเคราะห์ (Problem Analysis)

จากขั้นตอนแรก เมื่อเราสำรวจและค้นหาปัญหาต่าง ๆ มาได้จำนวนหนึ่งแล้ว เราจะนำเอาปัญหาเหล่านั้นมาวิเคราะห์เพื่อค้นหาสาเหตุและความสัมพันธ์ระหว่างปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจุดมุ่งหมายหรือประเด็นการพัฒนา ทั้งนี้ ก็เพราะในการกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนา เราอาจมีจุดมุ่งหมายเพื่อแก้ไข

ปัญหานี้ย่อมหมายถึงการจัดการกับสาเหตุ นอกจากนี้ การเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ ระหว่างปัญหายังช่วยให้เราสามารถคาดเดาถึงผลกระทบที่ปัญหาหนึ่ง อาจจะมีต่ออีกปัญหาหนึ่งด้วย

ขั้นตอนที่ 3 ทบทวนนโยบายที่มีอยู่ตลอดจนกำหนดวัตถุประสงค์

ในขั้นตอนนี้ เราจะทบทวนนโยบายที่มีอยู่ที่เกี่ยวข้องกับจุดมุ่งหมายการพัฒนา เนื่องจากนโยบายถูกกำหนดโดยผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นทิศทางการดำเนินงาน การทบทวนนโยบายจะทำให้วัตถุประสงค์สอดคล้องกับแนวคิดของผู้บริหารท้องถิ่นมากขึ้น

ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวหมายถึง แนวคิดหรือวิธีการอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนไหว ขององค์การว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร “องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร”

ดังนั้น ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นกรอบชี้นำหรือส่วนหัวกระบวนของชุดแผนงาน ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกที่จะปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ทั้งวัตถุประสงค์รวมและวัตถุประสงค์เฉพาะส่วน และเมื่อได้บรรลุวัตถุประสงค์รวมแล้วหมายความว่ายอมบรรลุถึงภารกิจที่ต้องการด้วย ซึ่งจะเห็นได้ว่า ทั้งหมดที่กล่าวมานั้นมีความสำคัญในเชิงตรรกะ(Logical Linkage) ซึ่งกันและกันของกระบวนการขั้นตอนและระดับต่าง ๆ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์

ขั้นตอนที่ 8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด จึงเป็นความเฉพาะเจาะจงในผลที่คาดว่าจะได้รับเชิงปริมาณตามช่วงเวลาต่าง ๆ ของกระบวนการดำเนินงาน

เป้าหมายที่ดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

1. เจาะเวลา ควรระบุว่าต้องการทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไหร่
2. ปริมาณ ที่ต้องการจะเกิดขึ้นในจำนวนเท่าไร
3. คุณภาพ เป็นสภาพที่พึงปรารถนา
4. สถานที่ เป็นการระบุถึงเขตพื้นที่ครอบคลุมที่ต้องการ
5. มีความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
6. ควรเป็นข้อความที่แสดงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด
7. กรณีที่มีเป้าหมายมากกว่าหนึ่งเป้าหมาย ควรจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนไว้ เพื่อให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วน

ขั้นตอนที่ 9 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1-8 จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเค้าโครงที่กำหนด จากนั้นจะนำร่างแผนฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกับส่งแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ประกาศใช้แล้วให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอต่อไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับในการนำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไปปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อมั่นว่า เมื่อได้มีการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไปปฏิบัติแล้ว จะสามารถแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น สนองตอบต่อความต้องการของประชาชน รวมทั้งสอดคล้องและบรรลุถึงนโยบายในการพัฒนาระดับต่าง ๆ ตลอดจนสามารถพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ แต่การนำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลตามที่คาดหวังไว้นั้น ย่อมขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหรือได้รับการสนับสนุนด้านทรัพยากรในการบริหารงานอย่างเพียงพอ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของทรัพยากรบุคคล วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ หรือเครื่องจักรกลต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งงบประมาณซึ่งเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญมาก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีหรือได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอ ย่อมจะทำให้การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในยุทธศาสตร์ต่าง ๆ บรรลุผลตามที่มุ่งหวังไว้อย่างแน่นอน

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก อำเภอปากพนัง จังหวัด นครศรีธรรมราช

2.1 ประวัติตำบลขนานนาก

ความเป็นมาของบ้านขนานนาก มีชายคนหนึ่งชื่อ นาก มาสร้างหน้าเมื่อมีคนไปหน้าคนชื่อนากก็จะพูดว่า “ไปหน้านาก” ต่อมามีคนอื่น ๆ มาสร้างบ้านอยู่ใกล้ ๆ กับหน้าคนชื่อนากจำนวนมาก ขนานกับหน้าคนชื่อนาก จึงเรียกติดปากว่า “ขนานนาก” ตั้งแต่นั้นมาจนถึงปัจจุบัน

2.2 สภาพทั่วไป

2.2.1 ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่ทางทิศใต้ ของที่ว่าการอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยที่มีระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอปากพนัง ประมาณ 24 กิโลเมตร โดยที่มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ตำบลท่าพญาและตำบลปากแพรก
ทิศใต้	ติดต่อกับ ตำบลเกาะเพชร อำเภอหัวไทร
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อ่าวไทย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ แม่น้ำปากพนังและตำบลปากแพรก

2.2.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก ในปัจจุบันมีเนื้อที่ประมาณ 54 ตารางกิโลเมตร หรือ คิดเป็น 17,220 ไร่

2.2.3 ภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก มีลักษณะพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มไม่มีภูเขาและป่าไม้ ทิศตะวันออกจดทะเลอ่าวไทย มีแม่น้ำปากพนัง สภาพของดินที่เป็นดินเปรี้ยว เหมาะแก่การทำนาเป็นบางส่วน ที่เหลือเป็นป่าจาก และนาุ้ง

2.2.4 จำนวนหมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก มีหมู่บ้าน 10 หมู่บ้าน ซึ่งหมู่บ้านทั้งหมดนี้อยู่ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมทุกหมู่บ้าน

2.2.5 ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก มีจำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎรทั้งสิ้น 5,109 คน

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2552

2.3.1 อาชีพ

2.3.2 หน่วยธุรกิจในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชนบท

- ปุ่มน้ำมันและก๊าซ จำนวน 1 แห่ง
- โรงสีข้าว จำนวน 1 แห่ง

2.4 สภาพทางสังคมการศึกษา

2.4.1 โรงเรียน

โรงเรียนในเขตตำบลขนานนามมีสถานศึกษาซึ่งเป็นโรงเรียนระดับชั้นประถมศึกษา จำนวน 4 โรงเรียนในจำนวนนี้เป็นโรงเรียนขยายโอกาสถึงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3) จำนวน 1 แห่งและมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน 2 ศูนย์ รายละเอียดดังนี้

- โรงเรียนวัดขนานนาม
- โรงเรียนวัดโคกมะม่วง
- โรงเรียนบ้านบางตะลุมพอ
- โรงเรียนบ้านนาทรัพย์ (โรงเรียนขยายโอกาส)

2.4.2 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาม มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ในความดูแลเป็นศูนย์ที่ได้รับการถ่ายโอน จำนวน 2 แห่ง ดังนี้

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.ขนานนาม
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขนานนาม

2.4.3 ที่อ่านหนังสือประจำตำบล/หมู่บ้าน จำนวน 11 แห่ง

2.4.4 ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง

2.4.5 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

ประเภท	จำนวน	ชื่อ	สถานที่ตั้ง
วัด	3 แห่ง	1. วัดขนานนาม	หมู่ที่ 1
		2. วัดบางอุดม	หมู่ที่ 6
		3. วัดโคกมะม่วง	หมู่ที่ 7

2.4.6 สาธารณสุข

ด้านการดูแลสุขภาพและอนามัย องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาม ยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบให้การดูแลในด้านสุขภาพและอนามัยแก่ประชาชนในพื้นที่โดยตรง แต่ในเขตตำบลขนานนามมีสถานที่ให้บริการด้านสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนในพื้นที่ และพื้นที่ใกล้เคียง จำนวน 2 แห่ง ได้แก่

1. โรงพยาบาลตำบลขนานนาม จำนวน 1 แห่ง
2. สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน จำนวน 1 แห่ง

- 1) นิติกร
- 2) บุคลากร
- 3) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
- 4) เจ้าพนักงานธุรการ
- 5) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
- 6) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานตามภารกิจ
- 7) ผู้ดูแลเด็ก พนักงานตามภารกิจ 4 คน
- 9) นักการภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป

3.3 ส่วนการคลัง จำนวน 5 คน

- 1) หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงาน 7)
- 2) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- 3) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- 4) เจ้าพนักงานพัสดุ
- 5) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พนักงานตามภารกิจ

3.4 ส่วนโยธา จำนวน 5 คน

- 1) หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7)
- 2) นายช่างโยธา (อัตราว่าง 1 คน)
- 3) คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป
- 4) พนักงานผลิตน้ำประปา พนักงานจ้างทั่วไป 2 คน

4. ระดับการศึกษาของบุคลากร

4.1 พนักงานส่วนตำบล

- | | |
|------------------------------|------------|
| 4.1.1) มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา | จำนวน 2 คน |
| 4.1.2) ปริญญาตรี | จำนวน 7 คน |
| 4.1.3) สูงกว่าปริญญาตรี | จำนวน 2 คน |

4.2 พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|------------------------------|------------|
| 4.2.1) มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา | จำนวน - คน |
| 4.2.2) ปริญญาตรี | จำนวน 6 คน |
| 4.2.3) สูงกว่าปริญญาตรี | จำนวน - คน |

4.3 พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------------------|------------|
| 4.3.1) มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา | จำนวน 4 คน |
| 4.3.2) ปริญญาตรี | จำนวน - คน |
| 4.3.3) สูงกว่าปริญญาตรี | จำนวน - คน |

5. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 17,456,969.30 บาท

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง 539,064.97 บาท

รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้ 7,646,466.07 บาท

เงินอุดหนุนจากรัฐบาล 7,711,488.26 บาท

เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ 1,559,950.00 บาท

6. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(1) การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท รวม 15 กลุ่ม

แยกประเภทกลุ่ม

- กลุ่มอาชีพ 4 กลุ่ม

1. กลุ่มน้ำตาลจากตำบลขนานนา

2. กลุ่มทำนาข้าว

3. กลุ่มข้าวสาร

4. กลุ่มทำขนมลา

5. กลุ่มแปรรูปสุรากลั่นออกจาก

- กลุ่มออมทรัพย์ 10 กลุ่ม

(2) จุดเด่นของพื้นที่

ตำบลขนานนาอยู่ในพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังมีพื้นที่ติดทะเลมีน้ำเค็มและน้ำจืด ทำให้สภาพพื้นที่มีน้ำกร่อยเหมาะแก่การเติบโตของต้นจาก ในพื้นที่ตำบลขนานนามีต้นจากจำนวนมาก ทำให้ราษฎรในพื้นที่ ได้มีอาชีพการทำจากเหมาะสำหรับการผลิตและแปรรูป ผลิตภัณฑ์จากต้นจาก อาทิเช่น น้ำตาลจาก น้ำส้มจาก สุราพื้นบ้าน จากดပ် และพื้นที่บางส่วนของพื้นที่ติดกับทะเลมีการทำประมงชายฝั่ง บริเวณ หมู่ที่ 7,9 และ หมู่ที่ 10 ตำบลขนานนา

สรุปผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชนานาก ปิงบประมาณพ.ศ. 2552

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการจราจรและสาธารณูปโภค

1. โครงการขุดถนนสายบ้านนายประสิทธิ์ถึงบ้านนายพงศ์ศักดิ์ หมู่ที่ 6
2. โครงการซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ หมู่ที่ 1-10
โครงการซ่อมแซมถนน จำนวน 8 สาย
3. โครงการซ่อมแซมถนนสายป่ามะพร้าว-ปากแพรก-ทางหลวงชนบท หมู่ที่ 1
4. โครงการซ่อมแซมถนนสาย รพช.เฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ 4-วัดโคกมะม่วงหมู่ที่ 5
5. โครงการซ่อมแซมถนนสายวัดบางอุดม-คลองพระราชดำริหมู่ที่ 7
6. โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านหัวดอน-ทางสามแยกหมู่ที่ 7
7. โครงการซ่อมแซมถนนสายวงแหวนหลังโรงเรียนบ้านบางตะดุมพอ หมู่ที่ 8
8. โครงการซ่อมแซมถนนสายลุงจินดา หมู่ที่ 8
9. โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านน้ำทรัพย์ หมู่ที่ 9
10. โครงการซ่อมแซมถนนสายแยกทางหลวงชนบทดอนชายไ้หมู่ที่ 10
11. โครงการปรับปรุงถนนสายริมคลองบ้านบางหรงบ้านนายเพี้ยน ภาโอภาส หมู่ที่ 7
12. โครงการซ่อมแซมประปาหมู่บ้าน
 - ซ่อมแซมประปาหมู่ที่ 5
 - ซ่อมแซมประปาหมู่ที่ 4
 - ซ่อมแซมประปาหมู่ที่ 2
 - ซ่อมแซมประปาหมู่ที่ 3
 - อุดหนุนซ่อมแซมประปาหมู่บ้านบ้านบางหรง
13. โครงการซ่อมแซมถนนสายวัดโคกมะม่วง-คอสะพานพระราชดำริ หมู่ที่ 7 งบกลาง
14. โครงการซ่อมแซมถนนสายโคกแสง หมู่ที่ 8 งบกลาง
15. โครงการซ่อมแซมบ้านบางตะดุมพอ-บางคั่นธง หมู่ที่ 8 งบกลาง
16. โครงการซ่อมแซมถนนสายบ้านบางตะดุมพอ หมู่ที่ 8,9 งบกลาง
17. โครงการซ่อมแซมถนนสายแหลมทอง-วัดโคกมะม่วงหมู่ที่ 7 งบกลาง
18. โครงการซ่อมแซมถนนสายริมคลองพระราชดำริสามแยกทางเข้าวัดบางอุดม หมู่ที่ 6 งบกลาง
19. โครงการปรับปรุงถนนสายบ้านดอนชายไ้-มาบออกหมู่ที่10 จ่ายขาดเงินสะสม
20. โครงการปรับปรุงถนนสายบ้านบางอุดม-บ้านน้ำทรัพย์หมู่ที่ 9 จ่ายขาดเงินสะสม
21. โครงการปรับปรุงถนนสายคลองพระราชดำริ-สะพานดำเสกหมู่ที่ 5 จ่ายขาดเงินสะสม
22. โครงการก่อสร้างท่อเหลี่ยม คสล. ถนนสายป่าพร้าว-ปากแพรกหมู่ที่ 1 จ่ายขาดเงินสะสม

23. โครงการยกระดับถนนจากสามแยกนางมณฑา-หัวถนนป่าขลุ-แยกวัดบางพระหมู่ที่ 2 จ่ายขาดเงินสะสม
24. โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล หมู่ที่ 2 จ่ายขาดเงินสะสม
25. โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล หมู่ที่ 3 จ่ายขาดเงินสะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาคนและสังคม

1. โครงการจัดซื้อสื่อการเรียนการสอน
 - อุปกรณ์การศึกษาพัฒนาเด็กเล็กจำนวน 2 ศูนย์
2. โครงการจัดซื้ออาหารเสริมนมและอาหารกลางวัน
 - โรงเรียนวัดโคกมะม่วง
 - โรงเรียนบ้านนำทรัพย์
 - โรงเรียนบ้านบางตะลุมพอ
 - โรงเรียนวัดขนานนก
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.ขนานนก
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านขนานนก
 - อาหารเสริมนม (ยูเอชที) สำหรับนักเรียนช่วงปิดภาคเรียน
3. โครงการจัดซื้อหนังสือพิมพ์วารสารต่าง ๆ
4. โครงการซ่อมแซมหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน
5. โครงการส่งนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันกีฬาระดับจังหวัด
 - อุดหนุนโรงเรียนวัดขนานนกแข่งขันวอลเลย์บอลจังหวัด
6. โครงการแข่งขันกีฬา-กรีฑาของโรงเรียนในตำบลและระหว่างตำบลใกล้เคียง
 - โรงเรียนวัดโคกมะม่วง
 - โรงเรียนบ้านนำทรัพย์
 - โรงเรียนบ้านบางตะลุมพอ
 - โรงเรียนวัดขนานนก
7. โครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี
 - โรงเรียนวัดขนานนก
8. โครงการเข้าค่ายจริยธรรมของโรงเรียน
 - โรงเรียนวัดโคกมะม่วง
 - โรงเรียนบ้านนำทรัพย์
 - โรงเรียนบ้านบางตะลุมพอ
 - โรงเรียนวัดขนานนก
9. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

- โรงเรียนวัดโคกมะม่วง
- โรงเรียนบ้านนาทรัพย์
- โรงเรียนบ้านบางตะลุมพอ
- โรงเรียนวัดขนานนา

10. โครงการจัดงานวันกตัญญูและรดน้ำผู้สูงอายุ
11. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง
12. โครงการแห่ผ้าขึ้นธาตุ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาคนและสังคม

1. โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น (จาก)
2. โครงการงานวันสารทเดือนสิบ
3. โครงการงานประเพณีอาสาพหุชา
4. โครงการจัดซื้อวิทยุสื่อสารให้กับอปพร.
5. โครงการสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.และกชช.2ค.
6. โครงการสภทบกองทุนโรงพยาบาลตำบล
7. โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล
8. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบลและระหว่างตำบลด้านยาเสพติด
9. โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬาประเพณีสงกรานต์ประเพณีคัพ
10. โครงการแข่งขันกีฬาแซ่ปัดกระท่อหนูที่ 10
11. โครงการบริการวัสดุอุปกรณ์กีฬาชุมชน
12. โครงการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ปกครอง/ท้องถิ่น
13. โครงการจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคสัตว์ต่าง ๆ
14. โครงการบริการสาธารณสุขมูลฐานหมู่ที่ 1-10

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

1. โครงการสนับสนุนกลุ่มแม่บ้านและกลุ่มอาชีพต่างๆ
2. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ไร้ความสามารถ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์
 - เบี้ยยังชีพผู้พิการ
 - เบี้ยยังชีพผู้ป่วยโรคเอดส์
 - เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
3. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย
4. โครงการก่อสร้างบ้านเอื้ออาทร จำนวน 2 หลัง
 - ก่อสร้างบ้านเอื้ออาทรหมู่ที่ 3
 - ก่อสร้างบ้านเอื้ออาทรหมู่ที่ 6

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการเมือง การปกครอง การบริหารจัดการ

1. โครงการอบรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
2. โครงการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างศึกษาต่อระดับปริญญาตรีและปริญญาโท
3. โครงการจัดหาวัสดุ
4. โครงการจัดหาครุภัณฑ์ต่าง ๆ
5. โครงการจัดทำแผนพัฒนาอบต.
6. โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของอบต.
7. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมพร้อมตกแต่งภายในอาคารห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก
8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี
9. โครงการปรับปรุงพื้นที่ริมคลองพระราชดำริ (บริเวณจัดงานลอยกระทง) หมู่ที่ 10 จ่ายขาดเงินสะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหา

1. ขุดลอกคูระบายน้ำถนนทางหลวง-หัวไทร เนื่องจากน้ำทะเลหนุน
2. ขุดลอกคูระบายน้ำหมู่ที่ 7,9,10 เนื่องจากอุทกภัยจ่ายขาดเงินสะสม
3. โครงการขุดลอกคูอำเภอบางแพรกดิน หมู่ที่ 8 จ่ายขาดเงินสะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเงินและการคลัง

1. โครงการอุดหนุนศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง
2. โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.1 หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ของประเทศไทยไว้ คือ มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” (Green and Happiness Society) คนไทย มีคุณธรรมนำความรู้เท่าทันโลก ครอบครัวยุคใหม่ ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืนอยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มี ธรรมชาติตามประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้แนวปฏิบัติของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ดังนี้

- 1.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้
- 1.2 ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคง
- 1.3 ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน
- 1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนามาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพ และการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
- 1.5 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

เป้าหมายโดยรวมของการพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

ด้านคุณภาพคนความเข้มแข็งชุมชนและสังคม

- พัฒนาคนให้มีสุขภาพดี จิตใจ อารมณ์ กาย สติปัญญา มีความสมดุล เข้าถึงหลักศาสนา มีคุณธรรม นำความรอบรู้ มีสัมมาอาชีพ มีความมั่นคงในชีวิต
- พัฒนาชุมชนเข้มแข็ง สงบ และแก้ปัญหาความยากจนให้ชุมชนอยู่เย็นเป็นสุข

ด้านเศรษฐกิจ

- เศรษฐกิจมีคุณภาพโครงสร้างเศรษฐกิจมีความสมดุลมากขึ้น
- เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ
- ความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ

ด้านความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- รักษาความอุดมสมบูรณ์ของฐานทรัพยากร
- รักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- วางรากฐานการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพด้านธรรมาภิบาล
- มุ่งให้ธรรมาภิบาลของประเทศในทุกภาคส่วนดีขึ้น
- สร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย

นโยบายในการบริหารราชการของคณะรัฐบาล

นโยบายรัฐบาล

นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 รัฐบาลจะบริหารราชการแผ่นดินโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เน้นการใช้คุณธรรมนำความรู้ และจะปฏิบัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยอย่างเคร่งครัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 2 ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการและมีกำหนดเวลาแล้วเสร็จในปีแรกอย่างชัดเจน และระยะการบริหารราชการ 3 ปีของรัฐบาลซึ่งมีกำหนดเริ่มต้นตั้งแต่ปีแรกเป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

1. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

1.1 การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค

- 1.1.1 เสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติให้เกิดขึ้นโดยเร็ว
- 1.1.2 จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร
- 1.1.3 ปฏิรูปการเมือง โดยจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินการปฏิรูป
- 1.1.4 เร่งสร้างความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของชาวโลก
- 1.1.5 ฟื้นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน
- 1.1.6 เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติ และเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว
- 1.1.7 เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ

1.2 การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน

- 1.2.1 ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัวของ การเลิกจ้างในภาคอุตสาหกรรมและบริการ
- 1.2.2 ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรม และนักศึกษาจบใหม่
- 1.2.3 เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ

- 1.2.4 สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุที่มีรายได้ไม่เพียงพอแก่การยังชีพ
- 1.2.5 เพิ่มมาตรการด้านการคลัง เพื่อช่วยเพิ่มรายได้ของประชาชน
- 1.2.6 สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก
- 1.2.7 ดำเนินมาตรการรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตร
- 1.2.8 เร่งรัดและพัฒนาตลาดและระบบการกระจายสินค้าของสินค้าเกษตรและสินค้าชุมชน
- 1.2.9 จัดตั้งสภาเกษตรกรแห่งชาติ
- 1.2.10 ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทั่วประเทศ

1.3 การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

- 1.3.1 ให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี 15 ปี
- 1.3.2 กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและบริการที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ
- 1.3.3 ดำเนินมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน
- 1.3.4 ใช้กองทุนน้ำมันในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ

1.4 จัดตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ และคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) เพื่อเร่งรัดติดตาม แก้ไขปัญหา ลดขั้นตอนในการปฏิบัติ และกำหนดมาตรการและโครงการเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจในภาวะเร่งด่วน

ในส่วนของนโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะเวลา 3 ปีของรัฐบาลชุดนี้ รัฐบาลจะดำเนินนโยบายหลักในการบริหารประเทศซึ่งปรากฏตามนโยบายข้อที่ 2 ถึงข้อที่ 8 ดังต่อไปนี้

2. นโยบายความมั่นคงของรัฐ

- 2.1 ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีความมั่นคงในการเป็นศูนย์รวมจิตใจและความรักสามัคคีของคนในชาติ
- 2.2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศให้มีความพร้อมในการรักษาเอกราชอธิปไตย
- 2.3 เสริมสร้างสันติภาพของการอยู่ร่วมกันกับประเทศเพื่อนบ้าน
- 2.4 แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง
- 2.5 เสริมสร้างศักยภาพในการจัดการกับปัญหายาเสพติดข้ามชาติ

3. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

3.1 นโยบายการศึกษา

- 3.1.1 ปฏิรูปการศึกษาทั้งระบบ โดยปฏิรูปโครงสร้างและการบริหารจัดการ
- 3.1.2 ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาทั้งระบบ
- 3.1.3 พัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ได้ครูดี ครูเก่ง มีคุณธรรม มีคุณภาพ
- 3.1.4 จัดให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี 15 ปี ตั้งแต่ระดับอนุบาลไปจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย
- 3.1.5 ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาไปสู่ความเป็นเลิศ

- 3.1.6 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการกองทุนให้ยั่งยืนเพื่อการศึกษา
- 3.1.7 ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงสร้างสรรค์
- 3.1.8 เร่งรัดการลงทุนด้านการศึกษาและการเรียนรู้อย่างบูรณาการในทุกระดับการศึกษาและในชุมชน

3.2 นโยบายแรงงาน

- 3.2.1 ดำเนินการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานแรงงานไทย
- 3.2.2 ปฏิรูประบบประกันสังคมให้มีความเข้มแข็งมั่นคง ให้มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ โปร่งใส
- 3.2.3 พัฒนาและฝึกอบรมแรงงานทุกระดับให้มีความรู้และทักษะฝีมือที่มีมาตรฐาน
- 3.2.4 ส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3.2.5 สนับสนุนสวัสดิการด้านแรงงาน
- 3.2.6 จัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต
- 3.2.7 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุและคนพิการ

3.3 นโยบายด้านสาธารณสุข

- 3.3.1 สนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ
- 3.3.2 สร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค
- 3.3.3 ปรับปรุงระบบบริการด้านสาธารณสุข
- 3.3.4 ลงทุนผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข
- 3.3.5 ผลักดันการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล

3.4 นโยบายศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

- 3.4.1 ส่งเสริมการทำนุบำรุงและรักษาศิลปวัฒนธรรมไทยทุกด้าน
- 3.4.2 เสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวร่วมกับสถาบันทางศาสนา สถาบันการศึกษา และสถาบันทางสังคมอื่น ๆ
- 3.4.3 สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปะและวัฒนธรรมไทย
- 3.4.4 ส่งเสริมการปรับปรุงองค์กรและกลไกที่รับผิดชอบด้านศาสนา

3.5 นโยบายสวัสดิการสังคม และความมั่นคงของมนุษย์

- 3.5.1 แก้ไขปัญหาความยากจน
- 3.5.2 ปรับโครงสร้างหนี้ภาคประชาชน
- 3.5.3 เร่งรัดปรับปรุงแก้ไขปัญหาคูณภาพการอยู่อาศัย คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมชุมชน
- 3.5.4 สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมในกลุ่มผู้สูงอายุ
- 3.5.5 ให้ความสำคัญในการคุ้มครองผู้บริโภคในทุกมิติ
- 3.5.6 ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างชาย-หญิง ขจัดการกระทำความรุนแรง
- 3.5.7 เร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบครบวงจร
- 3.5.8 เพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3.6 นโยบายการกีฬาและนันทนาการ

- 3.6.1 เสริมสร้างโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มออกกำลังกายและเล่นกีฬา
- 3.6.2 พัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ
- 3.6.3 ส่งเสริมกีฬาไทยให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางและได้รับการยอมรับจากสากลยิ่งขึ้น
- 3.6.4 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการกีฬา
- 3.6.5 ปรับปรุงกฎหมายการกีฬาและที่เกี่ยวข้อง

4. นโยบายเศรษฐกิจ

4.1 นโยบายการบริหารเศรษฐกิจมหภาค

4.2 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ

- 4.2.1 ภาคเกษตร
- 4.2.2 ภาคอุตสาหกรรม
- 4.2.3 ภาคการท่องเที่ยวและบริการ
- 4.2.4 การตลาด การค้า และการลงทุน

4.3 นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4.4 นโยบายพลังงาน

4.5 นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

5. นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

7. นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

8. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- 8.1 ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน
- 8.2 กฎหมายและการยุติธรรม
- 8.3 สื่อและการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย (สุราษฎร์ธานี, นครศรีธรรมราช, ชุมพร และพัทลุง)
โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 3.3.1 การผลิตและแปรรูปสินค้ายางพารา
- 3.3.2 การผลิตและแปรรูปสินค้าปาล์มน้ำมัน
- 3.3.3 ขนส่งและการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- 3.3.4 พัฒนาการคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามวิสัยทัศน์

คือ “นครศรีธรรมราช เมืองศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ เมืองเกษตรและท่องเที่ยวที่น่าอยู่ สู่สังคมพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

- 3.4.1 การพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตร อุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ OTOP และการท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์และวัฒนธรรม
- 3.4.2 การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
- 3.4.3 การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ
- 3.4.4 การจัดการปัญหาความยากจน
- 3.4.5 การพัฒนาองค์กร และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประกอบด้วย 5 แผนงาน 12 กลยุทธ์ ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ย่อย : เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

- 1.1 กลยุทธ์สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยในภาคการเกษตร
 - สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการเกษตร
 - พัฒนาให้ความรู้และเทคนิควิธีการในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.2 กลยุทธ์ส่งเสริมให้มีการทำการเกษตรบนพื้นที่สูงที่ไม่เกิดปัญหากับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) ยุทธศาสตร์ย่อย : ผลิตภัณฑ์ชุมชน ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ ดังนี้

- 2.1 กลยุทธ์พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เข้มแข็งและเป็นฐานรายได้เพื่อยกระดับรายได้ของคนในชุมชน
 - พัฒนา Branding และ Packaging
 - วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์
 - เพิ่มพูนความรู้และทักษะฝีมือ
- 2.2 กลยุทธ์ส่งเสริมการสร้างแผนผลิตภัณฑ์ชุมชนในลักษณะ Supply chain เป็น Cluster

(3) ยุทธศาสตร์ย่อย : การส่งเสริม ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

- 3.1 กลยุทธ์ส่งเสริมครอบครัวผู้ด้อยโอกาส
- 3.2 กลยุทธ์สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เยาวชนเพื่อการพัฒนาชุมชน
- 3.3 กลยุทธ์ส่งเสริม ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับตลาด

(4) ยุทธศาสตร์ย่อย : ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

4.1 กลยุทธ์สนับสนุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์พัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

4.2 กลยุทธ์สร้างกลไกการใช้ประโยชน์ร่วมเพื่อป้องกันหรือลดข้อขัดแย้งในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติกลยุทธ์พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้เป็นฐานการผลิตทางการเกษตรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(5) ยุทธศาสตร์ย่อย : การบริการประชาชน ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังนี้

5.1 กลยุทธ์สนับสนุนการจัดบริการเพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน

- ส่งเสริมการจัดตั้งเคาร์เตอร์บริการของรัฐ
- สนับสนุนการจัดบริการโดยใช้ระบบดิจิทัลในรูปแบบของ Amphor Government Outlet (AGO)
- จัดตั้งศูนย์บริการร่วม (Service Link)

5.2 กลยุทธ์สร้างความสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับประชาชน

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก

ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งให้นายสุภาพ ผลเกลี้ยงซึ่งได้รับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 มาตรา 58/5 นั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก เป็นไปในทิศทางที่แน่นอน ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวและ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 รวมทั้งให้สามารถดำเนินการบริหารงาน อบต. เป็นไปอย่างมีระบบ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงขอแถลงนโยบายดังกล่าวต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก ดังต่อไปนี้

1. ส่งเสริมสนับสนุนในด้านเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยนำเอากระแสพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนอินทรีย์ให้มีความเข้มแข็ง ของแต่ละอาชีพในชุมชน เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพ และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน โดยการจัดฝึกอบรมอาชีพแก่กลุ่มอาชีพต่างๆ ร่วมกับคณะกรรมการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล

1.2 ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถยกระดับผลผลิตและผลิตภัณฑ์สินค้าในชุมชนให้สามารถแข่งขันกับตลาดภายนอกโดยให้มีช่องทางในการจำหน่ายสินค้ามากขึ้น

2. ส่งเสริมสนับสนุนในการเมือง การบริหาร การจัดการที่ดี มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

2.1 ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2.2 ยึดมั่นในการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน
- 2.4 สนับสนุนการมีส่วนร่วมให้ประชาชนในชุมชนรักสามัคคี เพื่อสร้างสรรค์ความเจริญสู่ชุมชนเข้มแข็งอยู่ดี มีสุข
- 2.5 ส่งเสริมการบริการงานในองค์กร ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้
- 2.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้
- 2.7 สนับสนุนโครงการอบต. พบประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน เพื่อรับรู้ปัญหาและสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับชุมชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและรู้รักสามัคคี
- 2.8 สนับสนุนการกระจายอำนาจ การกระจายงบประมาณสู่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน
- 3. ส่งเสริมและสนับสนุน ศาสนา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ประเพณีลากพระ ประเพณีแห่เทียนพรรษา ประเพณีลอยกระทง ประเพณีสงกรานต์ และประเพณีทำบุญเดือนสิบ**
 - 3.1 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี เพื่อรักษาไว้ซึ่งความภาคภูมิใจในวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ อันนำมาซึ่งความสามัคคี ของชุมชนในท้องถิ่น
 - 3.2 ส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อลูกหลานได้เรียนรู้ต่อไป
 - 3.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในประเพณี วัฒนธรรมและกิจกรรมต่างๆทางศาสนา
 - 3.4 ส่งเสริม ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ทางด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสาขาต่างๆ
- 4. ส่งเสริมสนับสนุนในด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลตำบล สถานีอนามัย**
 - 4.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนมีสุขภาพดี เช่น การออกกำลังกาย (การเดินแอโรบิค) การแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด
 - 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนในความรู้ ในเรื่องการรักษาสุขภาพและพลานามัย ความเป็นอยู่อย่างถูกสุขอนามัย
 - 4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบลขนานบนาและกองทุนโรงพยาบาล ตำบลเพื่อให้ประชาชนสุขภาพดีถ้วนหน้า อย่างทั่วถึง
 - 4.5 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข ในเรื่องการดูแลสุขภาพของประชาชน
 - 4.6 ส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนตำบลขนานบนา
- 5. ส่งเสริมสนับสนุนในด้านสวัสดิการสังคม (คุณภาพชีวิต)**
 - 5.1 ส่งเสริมดูแลผู้สูงอายุ
 - 5.2 ส่งเสริมดูแลผู้พิการ
 - 5.3 ส่งเสริมดูแลผู้ป่วยเอดส์
 - 5.4 ส่งเสริมดูแล ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมต่างๆ

5.5 ส่งเสริมดูแลกิจกรรมกลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน

5.6 ส่งเสริมดูแลป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ เช่น อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัยและ ภัยแล้ง

5.7 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้แก่สมาชิก อปพร. ในการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ และพัฒนาระบบการแจ้งข่าวสารให้มีความสะดวกรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

6. ส่งเสริมสนับสนุนในด้านการกีฬา และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกีฬาในกลุ่มโรงเรียน ในระดับตำบล และระดับอำเภอ

6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาไปยังศูนย์กีฬาหมู่บ้าน ต่างๆ

6.3 ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลสนามกีฬาหมู่บ้าน

6.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ป่าจาก ชมวิถีชีวิตชุมชนคนทำน้ำตาลจากบ้านเรา

7. ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมการศึกษาในระบบ (โรงเรียน) และการศึกษาอกระบบ(ชุมชน)ศูนย์เรียนรู้ชุมชน

7.1 ส่งเสริมพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของอบต.ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

7.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

7.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเข้าค่ายจริยธรรม

7.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือ เนตรนารี

7.5 ส่งเสริมและสนับสนุน อาหารเสริมนม และอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียน

7.6 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมให้นักเรียนได้เรียนรู้ภูมิปัญญาของท้องถิ่น อาชีพต่างๆในชุมชน

8. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

8.1 ขุดลอกคูคลอง - บางธรรมชาติต่างๆ และการอนุรักษ์ต้นจาก ซึ่งเป็นพืชเศรษฐกิจอยู่ในขณะนี้

8.2 ส่งเสริมและสนับสนุนจัดหาแหล่งน้ำต่างๆเพื่อทำการเกษตร

8.3 ส่งเสริมและสนับสนุนปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนทุกหมู่บ้านริมคลองพระราชดำริ และ ชายฝั่งทะเล เพื่อการท่องเที่ยว เพื่อกระตุ้นจิตสำนึก สร้างความตระหนักในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร พร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการบำรุงรักษาฟื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในอนาคตต่อไป

9. ส่งเสริมสนับสนุนในด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ

9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลถนนในหมู่บ้านสะพานข้ามคลองต่างๆ ให้อยู่ในสภาพดีสามารถสัญจร ไป- มาได้ตลอด

9.2 ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลไฟฟ้าสาธารณะ เพื่อให้แสงสว่างในยามค่ำคืนในหมู่บ้านต่างๆ เพื่อเพิ่มความมั่นใจความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน

9.3 ส่งเสริมและสนับสนุนดูแลประปาหมู่บ้าน ให้อยู่ในสภาพที่ดี ประชาชนมีน้ำใช้ทุกครัวเรือน

ศักยภาพการพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบล

ศักยภาพด้านเศรษฐกิจและโครงสร้างพื้นฐาน

ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก มีถนนสามารถติดต่อตำบล อำเภอและจังหวัด จำนวน 2 สาย คือทางหลวงแผ่นดิน เลขหมาย 4013 ปากพั้ง – หัวไทร ผ่านพื้นที่หมู่ที่ 9,7, 10 ที่อยู่ในความดูแลของทางหลวงชนบท คือ สาย รพข. – บ้านเกาะฝ้าย ผ่านพื้นที่ 3,4,7,10

ศักยภาพด้านการประกอบอาชีพ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก เป็นพื้นที่ ซึ่งอยู่ในโครงการลุ่มน้ำปากพั้งอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพื้นที่บางส่วนอยู่ติดกับทะเลอ่าวไทย จึงทำให้เหมาะกับการประกอบอาชีพทางการเกษตร และการประกอบอาชีพประมงชายฝั่ง

ศักยภาพการพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้าน	ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล
โครงสร้างพื้นฐาน	- มีการคมนาคมที่ดี สามารถติดต่อระหว่างตำบลและอำเภอและจังหวัด - ทุกหมู่บ้านมีน้ำประปาใช้ - ติดตั้งไฟสาธารณะในพื้นที่ - มีการจัดทำป้ายต่าง ๆ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการคมนาคมเช่นป้ายหยุดตรวจ
ด้านสังคม	- มีการรักษาขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมแบบดั้งเดิมโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เช่นประเพณีสงกรานต์ - มีการอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น(จาก) - มีการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนชรา คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ - มีการรณรงค์และการป้องกันปัญหายาเสพติดในตำบล โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเป็นประจำทุกปี - สนับสนุนการแข่งขันกีฬาของโรงเรียน - มีสถานที่เล่นกีฬาของหมู่บ้าน - มีการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับหมู่บ้าน - มีการส่งเสริมด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันโรคไข้เลือดออก และสนับสนุนงบประมาณให้แก่สถานีอนามัย ในการพ่นหมอกควัน - สนับสนุนงบประมาณให้แก่โรงพยาบาลตำบลเพื่อใช้ในการดำเนินการของโรงพยาบาลตำบล

ด้าน	ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านเศรษฐกิจ	- สนับสนุนเงินทุนหมุนให้แก่กลุ่มอาชีพที่จดทะเบียนรัฐวิสาหกิจชุมชน - มีแหล่งเงินทุนสำหรับให้สมาชิกกู้ยืม (หมู่บ้านละ 1 ล้านบาท และหมู่บ้านละ 1 แสนบาท) - มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพในตำบลขนานนา
ด้านการบริหารจัดการองค์กร	- มีการบริหารงานแบบโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ - มีการปรับปรุงการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วโดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ - มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ เช่น โครงการอินเทอร์เน็ตตำบลมาบริการประชาชน และอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง IPSTAR มาใช้ในสำนักงาน - มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ เช่น โครงการอินเทอร์เน็ตตำบลมาบริการประชาชน และอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง IPSTAR มาใช้ในสำนักงาน - มีการนำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหารายได้

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ข้อปัญหา	สภาพปัญหา
1. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน 1.1 ด้านคมนาคม 2.2 ด้านสาธารณูปโภค	1.1.1 การสัญจรในบางพื้นที่ไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนหินคลุกและลูกรัง มีฝุ่นละออง 1.1.2 ถนนคืบแคบไหล่ทางมีวัชพืชปกคลุม 1.2.3 ถนนชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ น้ำท่วมในฤดูฝน 2.2.1 โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน 2.2.2 ไฟฟ้าสาธารณะในบางจุดที่ยังไม่ได้ติดตั้งไม่เพียงพอต่อความต้องการ 2.2.3 ระบบประปายังไม่ทั่วถึง

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
2. ปัญหาด้านสังคม 2.1 ด้านครอบครัวและชุมชน 2.3 ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 2.4 ด้านกีฬาและนันทนาการ 2.5 ด้านยาเสพติด	2.1.1 ไม่มีระบบการเรียนรู้และรวมกลุ่มอย่างถาวร 2.1.2 เด็กก่อนวัยเรียน ได้รับการดูแลไม่เหมาะสมกับวัย 2.1.3 คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนร่วม 2.1.4 การป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นไม่ดีเท่าที่ควร 2.1.5 ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ 2.1.6 ปัญหาการเล่นการพนัน 2.3.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ 2.3.2 ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ 2.3.3 สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง 2.3.4 เด็กก่อนวัยเรียน ไม่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม 2.3.5 เด็ก เยาวชน ประชาชน ให้ความสำคัญกับการกีฬาน้อย 2.3.6 ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนวัด 2.4.1 ขาดผู้นำด้านการกีฬาในชุมชน กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง 2.4.2 ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ 2.5.1 การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหายาเสพติดไม่ทั่วถึง
3. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	3.1 ราษฎรไม่มีอาชีพเสริม 3.2 ไม่มีระบบประกันราคาสินค้าเกษตร 3.3 ราษฎรขาดที่ทำกิน 3.4 ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ 3.5 ราษฎรไม่มีการรวมกลุ่ม 3.6 ราษฎรขาดเงินทุนปรับปรุงเพิ่มเติมโรงเรียนและอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ 3.7 ราษฎรขาดความรู้และความเข้าใจในกระบวนการผลิต มีการใช้ยาปราบศัตรูพืชจำนวนมาก

ข้อปัญหา	สภาพปัญหา
4. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ 4.1 แหล่งน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภค 4.2 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	4.1.1 ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง 4.1.2 ราษฎรขาดระบบชลประทานที่ดี 4.1.3 ไม่มีทางระบายน้ำและแหล่งเก็บกักน้ำธรรมชาติ 4.1.4 ไม่มีคูระบายน้ำ และทำนบกั้นน้ำ 4.1.5 คู คลอง และเหมืองขาดการปรับปรุงดูแล 4.2.1 ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่ 4.2.2 แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน 4.2.3 แหล่งน้ำไม่เพียงพอ
5. ปัญหาด้านสาธารณสุข 5.1 การเจ็บป่วย โรคที่ไม่ติดต่อ เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง อัมพาต	5.1.1 ขาดความรู้เรื่องสุขภาพอนามัยการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ
6 ปัญหาด้านการบริหารจัดการองค์กร 6.1 ด้านการเมือง - การบริหาร 6.2 ด้านการมีส่วนร่วม 6.3 ด้านบุคลากร	6.1.1 ขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง 6.1.2 ประชาชนไม่เข้าใจการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง 6.1.3 อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานไม่เพียงพอทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า 6.2.1 ขาดการประสานงานและความร่วมมือที่ดีจากประชาชน 6.2.2 ประชาชนไม่เห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม 6.3.1 ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน 6.3.2 บุคลากรไม่เพียงพอในบางสายงาน

ข้อปัญหา	สภาพปัญหา
8 ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 8.1 ด้านขยะมูลฝอย 8.2 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	8.1.1 ประชาชนขาดจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด 8.1.2 ถังขยะมีไม่เพียงพอ 8.1.3 ขาดแหล่งกำจัดขยะของชุมชน 8.2.1 ขาดงบประมาณในการพัฒนา 8.2.2 ขาดการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ตามถนน ริมแม่น้ำลำคลอง ตลอดจนการดูแลสถานที่สาธารณะ 8.2.3 ขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ 8.2.4 ระบบระบายน้ำไม่มีประสิทธิภาพ 8.2.5 คูน้ำตื้นเขินระบายน้ำไม่ทันเกิดปัญหาน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน 8.2.6 สภาพพื้นที่มีปัญหาน้ำเค็มรุกคืบพื้นที่น้ำจืด

**การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคต
ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. ระบบการบริหาร - มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ - การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน - มีการแบ่งงาน / มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ 2. ระบบข้อมูล - มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ	1. ระบบการบริหาร - กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน - พื้นที่รับผิดชอบมาก ไม่สามารถบริการการพัฒนาได้ทั่วถึง - ปริมาณงานมีมาก บุคลากรมีน้อย มีผลทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร 2. ระบบข้อมูล - ไม่มีความรู้ความชำนาญเพียงพอและขาดระบบการจัดเก็บข้อมูล

จุดแข็ง	จุดอ่อน
3. อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้าง) - บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - ได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง - มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง 4. การเงิน / งบประมาณ - การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 5. ศักยภาพของชุมชน - มีกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ 6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร สร้างรายได้ให้กับเกษตรกร	3 อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้าง) - มีบุคลากรไม่เพียงพอ 4. การเงิน / งบประมาณ - งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการพัฒนาในด้านต่างๆ 5. ศักยภาพของชุมชน - สถานที่และอาคารที่ทำการคับแคบไม่เพียงพอ - มีกลุ่ม แต่สมาชิกที่ทำงานในกลุ่มมีน้อย - กลุ่มอาชีพไม่เข้มแข็ง 6. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาสการพัฒนาในอนาคต

- นโยบายของรัฐบาล / จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
- การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง
- การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด

- กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- การจัดสรรงบประมาณและระยะการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
- ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย

วิสัยทัศน์

“ ค้าปลาน้ำอยู่ แหล่งเรียนรู้วัฒนธรรม ก้าวนำการศึกษา พัฒนาเศรษฐกิจ
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพิ่มผลผลิตการเกษตร”

พันธกิจ

1. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ
2. บำรุงและส่งเสริมการศึกษา
3. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
4. ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายการพัฒนา

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน

พัฒนาคุณภาพชีวิต สำหรับคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส ให้มีปัจจัยขั้นพื้นฐาน

พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทั่วไป เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม โรงเรียน ชุมชน และครอบครัว ให้มีบทบาทคุณภาพชีวิตพึ่งตนเองได้

ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้เอื้ออำนวย และภารกิจที่เปลี่ยนแปลง อันเนื่องมาจากการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

2. การพัฒนาด้านการบริหารและการบริการ

เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านบุคคล เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการบริการ
ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการเงินการคลัง ให้มีการบริหารจัดการที่ดี ให้บริการประชาชน รวดเร็ว
เสมอภาค และมีความประทับใจ

สนับสนุนการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการบริหารงาน

3. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

3.1 จัดระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการในทุกๆ ด้าน ให้เกิดผลพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์การพัฒนาตำบล

1. เพื่อสร้างสรรค์ อบต. ให้เป็นชุมชนที่น่าอยู่บนพื้นฐานความสมดุลแห่งวิถีชีวิตชนบท
2. เพื่อพัฒนาการคมนาคมขนส่งสะดวกและประหยัดค่าใช้จ่ายของประชาชน
3. เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่บ้าน มีน้ำประปาที่สะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอ
4. เพื่อให้ประชาชนมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
5. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง
6. เพื่อสร้างเสถียรภาพทางการเงินการคลัง ของ อบต. ให้มีความมั่นคง มีทรัพยากรการเงินครอบคลุมการพัฒนาทุกด้าน ทั้งการพัฒนาคน การพัฒนาเมือง และการพัฒนาการบริการ
7. เพื่อให้ประชาชนสามารถพึ่งพาแหล่งเงินทุนในหมู่บ้าน ชุมชนของตนเองได้โดยไม่ต้องพึ่งพาแหล่งเงินทุนนอกชุมชนและเงินทุนนอกระบบ
8. เพื่อให้ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวของสังคมและเสริมสร้างให้สังคมเข้มแข็งเป็นสังคมคุณภาพอย่างแท้จริง
9. เพื่อให้ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการฟื้นฟูพัฒนาและนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาต่าง ๆ อย่างจริงจัง
10. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
11. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนให้ทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษา การบริการสังคม
12. เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
13. เพื่อให้หมู่บ้าน/ชุมชน ปลอดภัยเสพติด
14. เพื่อปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว
15. เพื่อให้สังคมส่วนร่วมมีความเข้มแข็ง มั่นคง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและด้านสังคมจากผลการพัฒนา
16. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ พัฒนาและถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อมนุษย์อย่างคุ้มค่าที่สุด
17. เพื่อให้ทุกฝ่ายเกิดจิตสำนึกในการดูแลรักษาและแก้ไขปัญหาเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 54- 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
1. พัฒนาเส้นทางการคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำให้ทั่วถึงและได้มาตรฐาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการสัญจรและพัฒนา ระบบจราจรให้มีความปลอดภัย	1.1 จำนวนถนนที่ก่อสร้างหรือปรับปรุงแล้ว 1.2 ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับความปลอดภัยในการสัญจร	1.1 จำนวนถนนที่ต้องดำเนินการก่อสร้างหรือปรับปรุง 1.2 จำนวนครัวเรือน/ประชากรในพื้นที่	90	70	75	80	85	90
2. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	2.1 ร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพ	2.1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมส่งเสริมอาชีพในแต่ละปี	80	30	45	55	70	80
	2.2 ร้อยละ 80 ของกลุ่มในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริม	2.2 จำนวนกลุ่มอาชีพในชุมชน	80	40	60	65	70	80

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 54- 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
3. ช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ของประชาชนเพิ่มขึ้น	3.1 ร้อยละของประชาชนที่มีช่องทาง ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย	3.1 ประชาชนที่มีช่องทางในการ รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย	90	70	75	80	85	90
4.ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึงทุก ครัวเรือน	4.1 จำนวนร้อยละของครัวเรือนที่มี น้ำประปาใช้ในการอุปโภค บริโภค	4.1 จำนวนครัวเรือน 1,379 ครัวเรือน	100	80	85	90	95	100
5. ขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึงทั้งตำบล	5.1ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	5.1 จำนวนครัวเรือน 1,379 ครัวเรือน	100	80	85	90	95	100

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 54 - 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
6. ประชากรมีส่วนร่วมในการบริหาร	6.1 ร้อยละ 90 ของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	6.1 จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	90	70	75	80	85	90
7. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ เพื่อการบริหารและการบริการให้มี ประสิทธิภาพ	7.1 ร้อยละ 80 ของประชาชนที่ได้รับ บริการ	7.1 จำนวนประชาชนที่ได้รับ บริการ	80	60	65	70	75	80
	7.2 ร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงาน และพนักงานจ้างที่ผ่านการอบรมด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	7.2 จำนวนพนักงานและพนักงาน จ้างทั้งหมด 22 คน	80	55	60	65	70	80
8. ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ และผู้ ประสบสาธารณภัยได้รับการสงเคราะห์และ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	8.1 ร้อยละ 100 ของผู้ได้รับการ สงเคราะห์ที่พึงพอใจการดำเนินงาน ของ อบต.	8.1 จำนวน ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ และผู้ประสบสาธารณ ภัยที่ได้รับการสงเคราะห์	100	100	100	100	100	100
	8.2 ร้อยละ 90 ของประชาชนมีส่วน ร่วมในการแก้ไขปัญหาความยากจน เชิงบูรณาการ	8.2 จำนวนชุมชน 10 ชุมชน	90	70	75	80	85	90

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 54- 58	ปี 54	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
9. ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัย ให้ความสนใจต่อการออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ	9.1 ร้อยละ 90 ของประชาชนให้ความสนใจการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	9.1 จำนวนประชาชนในพื้นที่ที่ดำเนินโครงการ	90	70	75	80	85	90
10. สิ่งแวดล้อมในตำบลได้รับการปรับปรุงแก้ไข	10.1 ร้อยละ 90 ของจำนวนครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกสุขอนามัย	10.1 จำนวนครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกสุขอนามัย	90	70	75	80	85	90
	10.2 ร้อยละ 70 ของระบบการระบายน้ำได้รับการแก้ไข	10.2 จำนวนระบบระบายน้ำในพื้นที่ทั้งหมดใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	70	62	64	66	68	70
11. ผู้บริหาร พนักงานและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	11.1 ร้อยละ 90 ของพนักงานและพนักงานจ้างที่ผ่านการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ	11.1 จำนวนพนักงานและพนักงานจ้าง ทั้งหมด 22 คน	90	75	80	85	88	90
	11.2 ร้อยละ 90 ของผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก อบต. ที่ผ่านการอบรมและศึกษาดูงาน	11.2 จำนวนผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.	90	75	80	85	88	90

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจราจร สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ	1.1 การพัฒนา จัดระบบคมนาคม ก่อสร้าง ปรับปรุงถนน สะพาน ระบบระบายน้ำ 1.2 การพัฒนาสาธารณูปโภค ด้านไฟฟ้า ประปา และสาธารณูปการอื่น ๆ	ส่วนโยธา
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมและเพิ่มโอกาสทางการศึกษา 2.2 การพัฒนา อนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.3 การพัฒนา สร้างความเข้มแข็งให้แก่มุขมนตรีและจัดสวัสดิการเชิงรุกให้ชุมชน 2.4 การพัฒนา การให้บริการด้านสาธารณสุข 2.5 การพัฒนา ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและให้มีสถานกิจกรรมกีฬาเพื่อพัฒนาคนและสังคม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน	3.1 การพัฒนาการเกษตร การประกอบอาชีพและการส่งเสริมศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล 3.2 การพัฒนา การให้สวัสดิการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	สำนักงานปลัด
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	4.1 การพัฒนาสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานราชการและการให้บริการ 4.2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ 4.3 การพัฒนา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการเมืองการปกครอง การบริหารให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	5.1 การส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 5.2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและการป้องกันแก้ไขปัญหาต่างๆ	สำนักงานปลัด ส่วนโยธา

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

เนื่องด้วยการติดตามและประเมินผล โครงการเป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถชี้ถึงผลการดำเนินงานและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้เป็นที่พอใจโดยบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนา ตามตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบกฎหมาย

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้นระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 กำหนดให้มีคณะกรรมการ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. นายสมยา	เรืองชนาบ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 5	กรรมการ
2. นายวิชาญ	หยุงแก้ว	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 9	กรรมการ
3. นายสมเดช	พัฒเชียร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 8	กรรมการ
4. นายสุเมธ	แก้วชัยเถร	ผู้แทนประชาคมหมู่ที่ 2	กรรมการ
5. นายโสภณ	บุญใหญ่	ผู้แทนประชาคมหมู่ที่ 10	กรรมการ
6. นายอำพล	วงศ์สัมพันธ์	ผอ.โรงเรียนบ้านบางตะลุมพอ	กรรมการ
7. นายนิคม	ปานเกลี้ยง	ครูผู้ชำนาญการ โรงเรียนวัดโคกมะม่วง	กรรมการ
8. นายสิรินัน	สุวรรณ	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
9. นายถาวร	ชูสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นางสาวระพีร์ นนท์ทอง		ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายอิทธิศักดิ์ สิงห์พันธ์		รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการในฐานะที่สภาท้องถิ่นมีหน้าที่ในการกำกับดูแลตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร อีกทั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประกอบด้วยหน่วยงานหลายฝ่ายด้วยกัน ทั้งผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก ซึ่งการที่คณะกรรมการฯ มาจากหน่วยงานหลายฝ่ายนี้ จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขและปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไว้ดังนี้

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปฏิบัติ

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปฏิบัติ ไปสู่การปฏิบัติ ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นการนำแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ มากำหนดโครงการที่จะดำเนินการในปี 2554 – 2556 เพื่อนำไปดำเนินการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ โดยกำหนดเป้าหมายเป็นรายปี และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลที่เกิดขึ้นจากการนำโครงการต่าง ๆ ไปดำเนินการ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การบริหารส่วนตำบลจะนำไปกำหนดเป็นโครงการย่อยในแต่ละปีต่อไป

การติดตามผล คือการตรวจสอบงานที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่า เกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติ ด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรม ที่กำหนดไว้หรือไม่ การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงใด อยู่ภายใต้ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมินผล คือการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ได้จากการติดตามผลระยะหนึ่ง เพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึง

1. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่ทำไปแล้วนั้นได้ผลมากน้อยเพียงใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร
2. ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงาน เช่น ปัญหาทางการเงิน ปัญหาด้านบุคลากร ปัญหาด้านเทคนิคและปัญหาอื่น ๆ ที่ไม่ได้คาดคิดไว้
3. ผลที่ได้รับจากโครงการมีอะไรบ้าง มีปัญหา รวมทั้งข้อดีต่าง ๆ ที่จะป็นแนวทางสำหรับจัดทำโครงการต่อไป
4. ทบทวนถึงผลสำเร็จของโครงการและผลกระทบต่าง ๆ ของโครงการ เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการวางแผนโครงการในอนาคต

องค์กรรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลขนานนก ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยงานตามความเห็นสมควร โดยมีสำนักงานปลัดงานองค์กรบริหารส่วนตำบลขนานนก เป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

วิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตาม

องค์กรบริหารส่วนตำบลขนานนก กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี โดยดำเนินการการติดตามและประเมินผลเป็นรายปี เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลว่า ได้มีการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานหรือไม่ และได้ดำเนินการตามภารกิจและเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จหรือกำลังดำเนินการ ยังไม่ดำเนินการ หรืออื่น ๆ แล้วสรุปผลภาพรวมว่าได้ดำเนินการเป็นสัดส่วนเท่าใด ตามที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนา

รูปแบบการติดตามผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลขนานนก สำนักงานปลัด โดยงานนโยบายและแผนได้กำหนดติดตามผลโครงการ พิจารณาว่าโครงการนั้น ๆ ได้ดำเนินการตามกิจกรรมและเป้าหมายที่ได้วางไว้หรือไม่ ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ กำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ หรืออื่น ๆ แล้วสรุปภาพรวมว่าได้ดำเนินการเป็นสัดส่วนเท่าใด ตามที่ตั้งไว้ในแผน

แบบที่ 1 การติดตามและประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาและการลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนา

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาส่วนท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาชนท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาความสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 2 เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา 3 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ละ 1 ครั้ง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลขนานนา
2. รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 พ.ศ.		ปีที่ 2 พ.ศ.		ปีที่ 3 พ.ศ.		รวม	
	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน จราจร สาธารณูปโภคและ สาธารณูปการ								
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน พัฒนาคนและสังคม								
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจและการแก้ปัญหา ความ ยากจน								
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการ บริหารจัดการองค์กรตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี								
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
รวม								

4. จำนวนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 พ.ศ.		ปีที่ 2 พ.ศ.		ปีที่ 3 พ.ศ.		รวม	
	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ (บาท)
รวม								

5. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี พ.ศ.

ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการที่เสร็จ แล้ว		จำนวนโครงการที่อยู่ ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยัง ไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่ มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการ ทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รวม												

หมายเหตุ

ร้อยละ(เปรียบเทียบระหว่างจำนวนโครงการที่ทำจริงกับจำนวนโครงการที่ตั้งไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์)

6. การเบิกจ่ายเงินประมาณปี พ.ศ.

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รวม						

หมายเหตุ ร้อยละ(เปรียบเทียบระหว่างจำนวนงบประมาณที่ใช้จริงกับจำนวนงบประมาณที่ตั้งไว้แต่ละยุทธศาสตร์)

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะ

7. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี พ.ศ.

โครงการ	ผลการดำเนิน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
รวม					

ส่วนที่ 4 ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

การประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลขนานนาก กำหนดประเมินผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ การประเมินผลโครงการจะกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ และความล้มเหลวของโครงการ รายการประเมินผลจะพิจารณาเรื่องปริมาณ ค่าใช้จ่าย คุณภาพ ความพึงพอใจ การให้ประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือผู้ที่ได้รับประโยชน์ และผลที่ได้รับก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่การประเมินผลว่าได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งจะได้ผลประเมินในภาพรวม

แบบที่ 3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง : แบบที่ 3 เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี
☐ 41 -50 ปี ☐ 51 - 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี
3. การศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า ☐ อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี ☐ อื่น ๆ
4. อาชีพหลัก ☐ รับราชการ ☐ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ ☐ ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
☐ รับจ้าง ☐ นักเรียนนักศึกษา ☐ เกษตรกร
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม			
2) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม			
3) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม			
4) การรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรม			
5) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา			
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม			