



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนานา

ที่ นศ ๗๓๕๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
องค์การบริหารส่วนตำบลชนานา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชนานา

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนานา ได้รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชนานา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสถานะความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชนานา อยู่ในระดับสีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ แต่ได้เฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชนานา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้ในขั้นตอนที่ ๖ แผนบริหารความเสี่ยงตารางซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ ขั้นตอนด้วยกันและขั้นตอนที่ ๕ ของแผนบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งจัดทำรายงาน ๖ เดือนแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชนานา อำเภอบางแพ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๖ เดือนแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
๑	การพิจารณาตรวจสอบ และเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ
๒	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๓	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือกิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริตตามที่กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชนาชนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชนาชนาก จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชนาชนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ในข้างต้นดังต่อไปนี้

ที่	รูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการป้องกันการทุจริต	สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง					ผลการดำเนินงาน
				ยังไม่ดำเนินการ	เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง	เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน	ต้องการปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม	เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)	
๑	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของกรรมการอนุมัติอนุญาตไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ	ระดับต่ำ	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน -กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ	-	/	-	-	-	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบแล้ว

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการป้องกัน การทุจริต	สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง					ผลการ ดำเนินงาน
				ยังไม่ ดำเนินการ	เฝ้า ระวัง และ ติดตาม ต่อเนื่อง	เริ่ม ดำเนินการ ไปบ้างแต่ ยังไม่ ครบถ้วน	ต้องการ ปรับปรุง แผนการ บริหาร ความ เสี่ยงใหม่ ให้ เหมาะสม	เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)	
๒	ความโปร่งใส ใน ก า ร บริหารงาน บุคคล เช่น การประเมิน ค ว า ม ดี ความชอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย การ ดำเนินการ ทางวินัย เป็น ต้น	ระดับ ต่ำ	-จัดกิจกรรม ฝึกอบรม ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือ กิจกรรมให้ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ วินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้กับ ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	/	-	-	-	ดำเนินการ ตาม มาตรการ ป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบแล้ว

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการป้องกัน การทุจริต	สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง					ผลการ ดำเนินงาน
				ยังไม่ ดำเนินการ	เฝ้า ระวัง และ ติดตาม ต่อเนื่อง	เริ่ม ดำเนินการ ไปบ้างแต่ ยังไม่ ครบถ้วน	ต้องการ ปรับปรุง แผนการ บริหาร ความ เสี่ยงใหม่ ให้ เหมาะสม	เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ)	
๓	เบิ ก เ จี น ราชการตาม สิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่า ล่วงเวลา ค่า เข้าบ้าน ค่า เบี้ย เลี้ย ย ค่าพาหนะ ค่าที่พัก	ระดับ ต่ำ	-จัดกิจกรรม ฝึกอบรม ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือ กิจกรรมให้ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง และกิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ วินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้กับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	-	/	-	-	-	ดำเนินการ ตาม มาตรการ ป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมี ชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาววิไลวรรณ บุญชัย)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. *ทว*



(นางสุภาวดี วงษ์จันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต. *ทว*



(นางสุภาวดี วงษ์จันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก

ความเห็น/คำสั่งของนายก อบต. *อ.เมธี*



(นายสุทิน คงละออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขนานนก